

## Objectifs de la formation :

Maîtriser les étapes des différents modes de rupture de contrat de travail  
Choisir un mode de rupture alternatif entre la rupture conventionnelle et la résiliation judiciaire  
Mesurer les coûts

## CONTENU :

### 1° Licenciement économique :

- Cerner son environnement juridique
- Identifier les mesures alternatives au licenciement
- Préparer le projet de licenciement économique
- Etablir et mettre en œuvre l'ordre des licenciements

*EXERCICES / ETUDES DE CAS*

### 2° Licenciement pour motif personnel :

- Déterminer le motif de licenciement afin d'identifier le mode de rupture
- Mettre en œuvre les étapes de la procédure de licenciement

*EXERCICES / ETUDES DE CAS*

### 3° Ruptures conventionnelles :

- Choisir un mode de rupture alternatif entre la rupture conventionnelle et la résiliation judiciaire
- Négocier la transaction
- Négocier la rupture conventionnelle du salarié

## POUR QUI ? :

Tout public

## PRE-REQUIS ? :

Aucun

## DELAI D'ACCES :

8 à 15 jours

## LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- 2 jour(s) de formation, de mises en pratique et d'échanges, entièrement dédiés au thème
- Un consultant expert
- De nombreux exercices, cas pratiques & quiz

## MODALITES PEDAGOGIQUES MISES EN ŒUVRE :

- Apports théoriques et pratiques adaptés au secteur d'activité de l'apprenant
- Cas pratiques, qcm et exercices
- Remise d'un support pédagogique
- Intervention d'un formateur expert dans son domaine

## MODALITES DE SUIVI DE L'ACTION :

- Feuilles de présences signées par le(s) participant(s) et par le formateur
- Attestation de fin de formation (avec les objectifs, la nature et la durée de l'action, les résultats de l'évaluation)

## MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI PEDAGOGIQUE :

- Test de positionnement en amont de la session
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Validations des acquis à chaque étape de la session, grâce à des test de connaissances
- Echange avec le formateur et retour d'expérience tout au long de la session
- Evaluation pour valider vos acquis en fin de formation

## EVALUATION DES RESULTATS ATTENDUS ET DE LA SATISFACTION :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis (début & fin de formation)
- Evaluation la progression pédagogique tout au long de l'action
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation et à 3 mois.

## MODALITES PRATIQUES :

- Dans la ville de votre choix ou dans vos locaux
- En distanciel (via Zoom, Skype, ...)
- Session accessible aux personnes en situation de handicap, locaux ERP
- Contenu sur mesure à la demande

**TARIF :** A partir de 460 €

Durée : 2 jours / 14H

**Session en Intra ou Inter-entreprises**

**Possibilité de session en Distanciel ou Présentiel à la demande**