

Objectifs de la formation :

Agir efficacement en amont pour prévenir les impayés
Choisir et utiliser les techniques de recouvrement amiable et judiciaire
Sauvegarder les intérêts de sa société par la connaissance du débiteur et des procédures collectives

CONTENU :

1° Connaître son débiteur :

- Les sources d'information
- La solution : l'enquête de solvabilité

EXERCICES / ETUDES DE CAS

2° Se protéger contre les impayés :

- Mettre en place des garanties efficaces : garantie du débiteur / garantie d'un tiers
- Mettre en œuvre les mesures conservatoires : conditions, intérêts et limites

EXERCICES / ETUDES DE CAS

3° Bien rédiger son contrat :

- Obligation d'information
- Réserve de propriété
- Clause pénale
- Clause résolutoire

EXERCICES / ETUDES DE CAS

4° Mettre en œuvre les procédures efficaces :

- Les procédures amiables
- Les procédures judiciaires

EXERCICES / ETUDES DE CAS

5° Le cas particulier du débiteur en procédure collective :

- L'arrêt des poursuites individuelles et l'interdiction des inscriptions
- Le traitement de créances antérieures et postérieures au jugement d'ouverture
- La revendication

EXERCICES / ETUDES DE CAS

POUR QUI ? :

Juriste, Responsable administratif et financier, Crédit Manager, Chargé de gestion, Comptable, Responsable du contentieux

PRE-REQUIS ? :

Aucun

DELAI D'ACCES :

8 à 15 jours

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- 2 jour(s) de formation, de mises en pratique et d'échanges, entièrement dédiés au thème
- Un consultant expert
- De nombreux exercices, cas pratiques & quiz

MODALITES PEDAGOGIQUES MISES EN ŒUVRE :

- Apports théoriques et pratiques adaptés au secteur d'activité de l'apprenant
- Cas pratiques, qcm et exercices
- Remise d'un support pédagogique
- Intervention d'un formateur expert dans son domaine

MODALITES DE SUIVI DE L'ACTION :

- Feuilles de présences signées par le(s) participant(s) et par le formateur
- Attestation de fin de formation (avec les objectifs, la nature et la durée de l'action, les résultats de l'évaluation)

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI PEDAGOGIQUE :

- Test de positionnement en amont de la session
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Validation des acquis à chaque étape de la session, grâce à des tests de connaissances
- Echange avec le formateur et retour d'expérience tout au long de la session
- Evaluation pour valider vos acquis en fin de formation

EVALUATION DES RESULTATS ATTENDUS ET DE LA SATISFACTION :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis (début & fin de formation)
- Evaluation de la progression pédagogique tout au long de l'action
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation et à 3 mois.

MODALITES PRATIQUES :

- Dans la ville de votre choix ou dans vos locaux
- En distanciel (via Zoom, Skype, ...)
- Session accessible aux personnes en situation de handicap, locaux ERP
- Contenu sur mesure à la demande

TARIF : A partir de 460 €

Durée : 2 jours / 14H

Session en Intra ou Inter-entreprises

Possibilité de session en Distanciel ou Présentiel à la demande