

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Définir, identifier et classer les infractions en droit pénal & social liées aux fonctions de dirigeant et de cadres

Comprendre les mécanismes d'engagement de la responsabilité pénale des dirigeants et cadres ; En mesurer les conséquences

Définir la délégation de pouvoir et ses limites, en mesurer les enjeux et identifier ses conditions de validité

Prévenir les infractions : les bonnes pratiques à adopter, les précautions essentielles à mettre en place

CONTENU :

1° Fondements juridiques du droit pénal du travail :

- Faire la différence entre le civil, l'administratif et le pénal
- Les infractions : définition et contours
- Les peines : définitions, typologie et différences
- Les acteurs chargés de constater les infractions en droit social, l'étendue de leurs pouvoirs

EXERCICES / ETUDES DE CAS PERSONNALISES

2° Les fondamentaux de la responsabilité pénale et civile :

- Comprendre la distinction entre responsabilité pénale et responsabilité civile en entreprise.
- Identifier les acteurs concernés : différencier les personnes sanctionnées pénalement de celles chargées d'indemniser les préjudices.
- Maîtriser les enjeux et les conditions de la délégation de pouvoirs : principe de présomption de responsabilité, critères et étendue de la validité, conséquences et portée juridique

EXERCICES / ETUDES DE CAS PERSONNALISES

3° La responsabilité des personnes morales :

- Comprendre quelles personnes morales peuvent être poursuivies.
- Déterminer les conditions d'engagement de la responsabilité et les infractions susceptibles d'être sanctionnées.
- Distinction et complémentarité entre la responsabilité pénale d'un dirigeant ou d'un cadre et celle de l'entreprise en tant que personne morale.

EXERCICES / ETUDES DE CAS PERSONNALISES

4° Responsabilités en matière de sécurité au travail selon le Code pénal

- Homicide et blessures involontaires : conditions requises pour qualifier un comportement de fautif, critères spécifiques du lien de causalité
- Délit de mise en danger d'autrui : comprendre les implications légales
- Faute inexcusable de l'employeur : conséquences en cas d'accident du travail et critères de reconnaissance d'une faute personnelle
- Le droit d'alerte et de retrait : définition, gestion et conséquences

EXERCICES / ETUDES DE CAS PERSONNALISES

5° Responsabilités pénales en droit du travail - obligations et bonnes pratiques :

- Respect des règles en matière d'hygiène et de sécurité : identification des infractions et sanctions encourues
- La durée du travail et les temps de repos : obligations légales et risques en cas de manquement
- Le harcèlement moral et sexuel : prévention, mise en place de dispositifs adaptés
- Les discriminations au travail : les bonnes pratiques, du recrutement au départ du salarié
- Infractions liées au délit d'entrave : les différentes formes et implications.
- Encadrement de la sous-traitance : prévenir les risques de marchandage et de prêt de main-d'œuvre illégal
- Recrutement et emploi de travailleurs étrangers : obligations légales et précautions à respecter

EXERCICES / ETUDES DE CAS PERSONNALISES

POUR QUI ? :

Responsables d'entreprises, Responsables d'unités ou de centres de profits, Cadres opérationnels, Responsables RH, Cadres disposant d'une délégation de pouvoir, Membres de conseils d'administration, Responsables juridiques

PRE-REQUIS ? :

Aucun

DELAI D'ACCES :

8 à 15 jours

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- 2 jour(s) de formation, de mises en pratique et d'échanges, entièrement dédiés au thème
- Un formateur expert rigoureusement sélectionné
- De nombreux exercices, cas pratiques & quiz basés sur vos pratiques et habitudes pour une application directe

MODALITES PEDAGOGIQUES MISES EN ŒUVRE :

- Apports théoriques, études de jurisprudences, et cas pratiques adaptés au secteur d'activité de l'apprenant, qcm, et exercices
- Remise d'un support pédagogique au format PDF et téléchargeable sur l'intranet de l'apprenant
- Etudes de cas, échanges et retours d'expériences
- Intervention d'un formateur expert, en activité dans le domaine enseigné

MODALITES DE SUIVI DE L'ACTION :

- Feuilles de présences signées par le(s) participant(s) et par le formateur
- Attestation de fin de formation

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI PEDAGOGIQUE :

- Test de positionnement en amont de la session
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Validation des connaissances & des acquis à chaque étape de la session
- Echanges avec le formateur et retours d'expérience tout au long de la session
- Evaluation pour valider vos acquis en fin de formation

EVALUATION DES RESULTATS ATTENDUS ET DE LA SATISFACTION :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis (début & fin de formation)
- Evaluation de la progression pédagogique tout au long de l'action
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation et à 3 mois.

TARIF : A partir de 460 €

Durée : 2 jours / 14H

Session en Intra ou Inter-entreprises

Possibilité de session en Distanciel ou Présentiel à la demande

Mise à jour le 11/12/2024

MODALITES PRATIQUES :

- Dans la ville de votre choix ou dans vos locaux
- En distanciel (via Zoom, Skype, ...)
- Session accessible aux personnes en situation de handicap, locaux ERP
- Contenu sur mesure à la demande