

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Comprendre les règles d'acquisition des congés payés, y compris les cas particuliers et les nouvelles dispositions liées aux arrêts maladie.

Maîtriser les impacts des arrêts maladie sur le contrat de travail, la paie et les droits du salarié, en intégrant les évolutions législatives récentes (loi DDADUE 2024).

Savoir gérer les situations complexes de report, de prise et de rémunération des congés, en conformité avec le droit du travail et les pratiques RH.

CONTENU :

1° Rappels sur les principes d'acquisition des congés payés (cas général et cas particuliers)

- Le calcul des congés payés : période de référence, jours ouvrables vs ouvrés
- Les cas particuliers : temps partiel, CDD, intérim, contrats aidés
- L'incidence des absences sur l'acquisition (congés maternité, grève, etc.)
- Les sources juridiques : Code du travail, conventions collectives, accords d'entreprise

EXERCICES / ETUDES DE CAS

2° Les nouvelles règles d'acquisition pendant un arrêt maladie (loi DDADUE 2024)

- Présentation de la réforme : contexte européen et décision de la CJUE
- Acquisition des congés pendant les arrêts maladie non professionnels
- Modalités de régularisation des droits antérieurs (effet rétroactif)
- Impacts pratiques pour les RH : mise à jour des logiciels, communication aux salariés

EXERCICES / ETUDES DE CAS

3° Les modalités de report, de prise et de rémunération des congés

- Ordre des départs en congés : rôle de l'employeur, délais de prévenance
- Report des congés : cas de force majeure, arrêt maladie, congés non pris
- Indemnité de congés payés : méthode du maintien de salaire vs 10%
- EXERCICES / ETUDES DE CAS

POUR QUI ? :

Gestionnaires RH et responsables paie ; Managers d'équipe ou responsables administratifs ; Salariés en reconversion ou en formation RH ; Toute personne amenée à gérer ou comprendre les droits liés aux congés et aux absences

PRE-REQUIS ? :

Connaissances de base en droit du travail ou en gestion RH

Connaissances de base en droit du travail ou en gestion RH ; Maîtrise des fondamentaux de la paie (souhaitée mais non obligatoire) ; Être en poste ou en formation dans un domaine lié à la gestion

DELAI D'ACCES :

8 à 15 jours

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- 1 jour(s) de formation, de mises en pratique et d'échanges, entièrement dédiés au thème
- Un formateur expert rigoureusement sélectionné
- De nombreux exercices, cas pratiques & quiz basés sur votre structure et vos documents pour une application directe

MODALITES PEDAGOGIQUES MISES EN ŒUVRE :

- Apports théoriques et cas pratiques adaptés au secteur d'activité de l'apprenant, qcm, et exercices
- Remise d'un support pédagogique au format PDF et téléchargeable sur l'extranet de l'apprenant
- Accès au logiciel Silæ ; Accès à Microsoft Teams pour les formations en distanciel
- Intervention d'un formateur expert, en activité dans le domaine enseigné

MODALITES DE SUIVI DE L'ACTION :

- Feuilles de présences signées par le(s) participant(s) et par le formateur
- Attestation de fin de formation

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI PEDAGOGIQUE :

- Test de positionnement en amont de la session
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Validation des connaissances & des acquis à chaque étape de la session
- Echanges avec le formateur et retours d'expérience tout au long de la session
- Evaluation pour valider vos acquis en fin de formation

EVALUATION DES RESULTATS ATTENDUS ET DE LA SATISFACTION :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis (début & fin de formation)
- Evaluation de la progression pédagogique tout au long de l'action
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation et à 3 mois.

TARIF : A partir de 250 €

Durée : 1 jour / 7H

Session en Intra ou Inter-entreprises

Possibilité de session en Distanciel ou Présentiel à la demande

Mise à jour le 20/02/2025

MODALITES PRATIQUES :

- Dans la ville de votre choix ou dans vos locaux
- En distanciel (via Zoom, Skype, ...)
- Session accessible aux personnes en situation de handicap, locaux ERP
- Contenu sur mesure à la demande