

REDIGER LE DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels)

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Intégrer les enjeux de la prévention des risques professionnels, et connaître le cadre réglementaire
Identifier les dangers et les risques liés à l'activité de votre entreprise
Rédiger, compléter, mettre à jour son document unique
Proposer des mesures correctives ou préventives et mesurer leur efficacité.

CONTENU :

1° Santé-sécurité au travail : finalité, enjeux et cadre réglementaire

- Identifier les enjeux de la mise en place d'une démarche de prévention des risques.
- Intégrer les exigences du cadre réglementaire (code du travail)
- Les acteurs internes et externes de la prévention des risques professionnels, et leurs responsabilités
- Le vocabulaire spécifique
- EXERCICES / MISE EN APPLICATION

2° Les Fondamentaux de la prévention des risques professionnels :

- Mise en place d'une démarche de prévention des risques
- Cartographie et analyse des risques
- Plan d'actions de prévention
- EXERCICES / MISE EN APPLICATION

3° Rédiger et mettre en place le Document Unique : principes et outils

- Les unités de travail et les différents acteurs
- Classification des risques professionnels et méthodologie de cotation
- Evaluation sur le terrain
- Plan de prévention des risques professionnels
- EXERCICES / MISE EN APPLICATION

4° Faire vivre le document unique : la mise à jour et le retour d'expérience

- Fréquence et méthodologie
- Les visites de sécurité
- La remontée des anomalies et signaux faibles
- L'analyse d'incident et d'accidents
- EXERCICES / MISE EN APPLICATION

5° Les dernières actualités en matière de santé & sécurité au travail

- L'évolution de la réglementation
- Les dernières jurisprudences
- ECHANGES ET RETOURS D'EXPERIENCES

POUR QUI ? :

Responsables et collaborateurs RH, Chef d'entreprise, responsables méthodes ou chefs de projet

PRE-REQUIS ? :

Aucun

DELAI D'ACCES :

1 mois

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION :

- 2 jour(s) de formation, de mises en pratique et d'échanges, entièrement dédiés au thème
- Un formateur expert rigoureusement sélectionné
- De nombreux exercices, cas pratiques & quiz basés sur votre structure pour une application directe

MODALITES PEDAGOGIQUES MISES EN ŒUVRE :

- Apports théoriques et cas pratiques adaptés au secteur d'activité de l'apprenant, qcm, et exercices
- Remise d'un support pédagogique au format PDF et téléchargeable sur l'extranet de l'apprenant
- Etudes de cas, échanges et retours d'expériences
- Intervention d'un formateur expert, en activité dans le domaine enseigné

MODALITES DE SUIVI DE L'ACTION :

- Feuilles de présences signées par le(s) participant(s) et par le formateur
- Attestation de fin de formation

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI PEDAGOGIQUE :

- Test de positionnement en amont de la session
- Entretien téléphonique avec le formateur avant la formation
- Validation des connaissances & des acquis à chaque étape de la session
- Echanges avec le formateur et retours d'expérience tout au long de la session
- Evaluation pour valider vos acquis en fin de formation

EVALUATION DES RESULTATS ATTENDUS ET DE LA SATISFACTION :

- Recueil individuel des attentes du stagiaire
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis (début & fin de formation)
- Evaluation de la progression pédagogique tout au long de l'action
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation et à 3 mois.

TARIF : A partir de 650 €

Durée : 2 jours / 14H

Session en Intra ou Inter-entreprises

Possibilité de session en Distanciel ou Présentiel à la demande

Mise à jour le 06/01/2026

MODALITES PRATIQUES :

- Dans la ville de votre choix ou dans vos locaux
- En distanciel (via Zoom, Skype, ...)
- Session accessible aux personnes en situation de handicap, locaux ERP
- Contenu sur mesure à la demande